

A tutto il personale docente, tecnico, amministrativo  
e bibliotecario - lettori di madre lingua

## RESOCONTO DELLA SEDUTA ORDINARIA DEL SENATO ACCADEMICO DEL 20 OTTOBRE 2016

In data 20 ottobre 2016 si è tenuta una seduta ordinaria del Senato Accademico.  
I punti all'ordine del giorno hanno avuto ad oggetto:

<b>1</b>	<b>Approvazione verbali</b>
<b>2</b>	<p><b>Comunicazioni del Presidente</b></p> <p>Il Magnifico Rettore ha comunicato al Senato quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Situazione Centro Linguistico di Ateneo (CLA): ha espresso disappunto e dispiacere per il susseguirsi di notizie non corrette e non opportune da parte della stampa locale. La questione è stata affrontata e risolta da parte dell'Ateneo attraverso incontri e confronti sia con il Consiglio di Amministrazione del CLA che, peraltro, contrariamente a quanto annunciato dai giornali non si è dimesso, sia con gli studenti che il Rettore ringrazia per la collaborazione e il supporto offerto. A fronte delle irrevocabili dimissioni del Prof. Russi è stato già individuato un nuovo Direttore nella persona del Prof. <b>Luca Avellini</b> (il decreto di nomina arriverà a breve) e, contemporaneamente, si stanno valutando le soluzioni atte a garantire la continuità dei servizi offerti dal Centro in termini di esigenze di personale TAB e CEL.</li> </ul>
<b>3</b>	<p><b>Esiti sperimentazione Test TECO anno 2015</b></p> <p>Il Senato ha deliberato di prendere atto dei risultati della sperimentazione del Test TECO 2015, come da slide di presentazione dell'ANVUR in data 5.7.2016 con preghiera ai Direttori di Dipartimento di diffonderli ai Presidenti/Coordinatori dei CdS.</p>
<b>4</b>	<p><b>Regolamento del Consiglio degli Studenti - approvazione.</b></p> <p>Approvato</p>
<b>5</b>	<p><b>Approvazione regolamenti Scuole di Specializzazione Mediche - A.A. 2015/2016</b></p> <p>Approvato</p>

6	<p><b>Istituzione e attivazione del Master universitario di I livello in "Cultura ed economia del turismo religioso" a.a. 2016/2017- parere</b>  Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
7	<p><b>Istituzione e attivazione della Summer School "Prevenzione della dispersione scolastica" a.a. 2016/2017 - parere</b>  Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
8	<p><b>Istituzione e attivazione della Summer School "Etica, economia e beni relazionali: crescita delle imprese e realizzazione personale" a.a. 2016/2017- parere</b>  Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
9	<p><b>Istituzione e attivazione del corso di formazione permanente e continua per insegnanti sul tema "FAMIGLIE, GENERI E GENERAZIONI" per l'a.a. 2016/2017 - parere</b>  Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
10	<p><b>Istituzione e attivazione del Corso di Formazione Permanente e Continua in Filosofia, Psicologia, Sociologia e Pedagogia a.a. 2016/2017 - parere</b>  Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
11	<p><b>Programmazione fabbisogno personale docente - Professori I fascia</b>  Il Senato ha deliberato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di professore di I fascia nel settore concorsuale 09/C2- Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare per il <b>SSD ING-IND/11 - Fisica tecnica ambientale</b> - per le esigenze del <b>Dipartimento di Ingegneria - Sede di Terni</b> mediante procedura di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/10 e di autorizzare la presa di servizio non prima del <b>28.12.2016</b>;</li> <li>- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di professore di I fascia nel settore concorsuale 10/A1- Archeologia per il <b>SSD L-ANT/07 - Archeologia classica</b> - per le esigenze del <b>Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e civiltà antiche e moderne</b> mediante procedura di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/10 e di autorizzare la presa di servizio non prima del <b>28.12.2016</b>;</li> <li>- di autorizzare la trasformazione di n. 1 posto di professore di II fascia nel settore concorsuale 06/G1 - Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile per il <b>SSD MED/38 - Pediatria generale e specialistica</b>- per le esigenze del Dipartimento di Scienze Chirurgiche e Biomediche, già autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.10.2015 e del 4.05.2016, in un posto di I fascia</li> </ul>

	<p>e conseguentemente autorizzare la copertura di n. 1 posto di professore di I fascia nel settore concorsuale 06/G1 - Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile per il <b>SSD MED/38 - Pediatria generale e specialistica-</b> per le esigenze del <b>Dipartimento di Scienze Chirurgiche e Biomediche</b> mediante procedura di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/10, riservato esterno e di autorizzare la presa di servizio non prima del 28.12.2016.</p> <p>- di far gravare i 3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio dei sopra richiamati professori di I fascia, nel Piano Straordinario 2016 - per la chiamata di professori di I fascia, ovvero nel Contingente 2014, ovvero nel Contingente 2015 o Contingente 2016 secondo la disponibilità e la capienza dei p.o. assegnati.</p>
<b>12</b>	<p><b>Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3, lett. a) della L. 240/2010 - SSD M-STO/04: approvazione proposta di chiamata a valere su finanziamenti esterni- PARERE</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
<b>13</b>	<p><b>Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3, lett. a) della L. 240/2010 - SSD ING-IND/08: approvazione proposta di chiamata a valere su finanziamenti esterni - PARERE.</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
<b>14</b>	<p><b>Ricercatore a tempo determinato art. 24 - comma 3 lett. a) - Legge 240/2010 - SSD MED/09 - Autorizzazione posto.</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
<b>15</b>	<p><b>Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3, lett. a) della L. 240/2010 - SSD ING-IND/10, ING-IND/11: approvazione proposte di chiamata a valere su finanziamenti esterni - PARERE</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
<b>16</b>	<p><b>Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 - comma 3, lett. b) della L. 240/2010 - Approvazione proposte di chiamata a valere su finanziamento MIUR- PARERE</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
<b>17</b>	<p><b>Chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010 di personale docente : parere</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole alla chiamata di <b>Luca SCRUCCA</b> a ricoprire il ruolo di professore di II fascia per il settore concorsuale 13/D1- Statistica - <b>SSD SECS-S/01- Statistica</b> - per le esigenze del <b>Dipartimento di Economia</b> e conseguentemente di autorizzare la presa di</p>

	servizio del Prof. Luca SCRUCCA in data 1.11.2016;
18	<p><b>Richieste di incarichi esterni all'Ateneo di personale docente: parere vincolante</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
19	<p><b>Aspettativa art. 12 D.P.R. n. 382/1980 - parere vincolante</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole al collocamento in aspettativa senza assegni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del D.P.R. 11.7.1980 n. 382, del Dott. Alfonso IORIO, ricercatore universitario confermato per il SSD MED/09 - Medicina interna - nel Dipartimento di Medicina di questa Università, per il periodo dal 15.11.2016 al 30.10.2019 per la prosecuzione dell'incarico di Direttore del Health Information Research Unit, nonché del McMaster Hemophilia Research Group, presso il Dipartimento di Epidemiologia Clinica e Biostatistica della McMaster University, Hamilton, ON, Canada.</p>
20	<p><b>Laboratori dell'Ateneo: completamento mappatura e valutazione</b></p> <p>Il Senato ha deliberato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di approvare e far proprio il contenuto del verbale della Commissione per l'analisi della complessità dei laboratori prot. n. 74762 del 18.10.2016 <u>in merito al censimento dei laboratori ed alla valutazione della complessità dei laboratori</u> presenti nei Dipartimenti nonché nei Centri di Servizio, di Eccellenza ed Interuniversitari;</li> <li>- di dare mandato ai competenti uffici dell'Amministrazione di trasmettere ai Dipartimenti ed ai Centri l'elenco dei laboratori censiti unitamente alla valutazione della relativa complessità di ognuno per gli ulteriori adempimenti conseguenti.</li> </ul>
21	<p><b>Consorzio CINECA - modifiche di Statuto: parere.</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole</p>
22	<p><b>ATENA SCARL - determinazioni.</b></p> <p>Il Senato ha espresso parere favorevole a che la valutazione in ordine al mantenimento o meno della partecipazione dell'Ateneo nella società ATENA SCARL venga effettuata in sede di revisione straordinaria delle partecipazioni che dovrà essere completata entro il 23 marzo 2017.</p>
23	<p><b>Ratifica decreti</b></p>

## **Varie ed eventuali**

Ho preso la parola per presentare ufficialmente al Senato Accademico la proposta/richiesta elaborata dalla CISL Università e già inviata - in data 3 ottobre 2016 - al Magnifico Rettore e al Direttore Generale di adozione di un **PIANO STRAORDINARIO PER LA RIPRESA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DEL PERSONALE TECNICO, AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO** (vedi allegato n. 1). Ho puntualmente richiamato e chiarito le motivazioni di tale richiesta, così come riportate nel documento, precisando che l'adozione di un simile piano costituisce per il personale TAB di questo Ateneo "un atto dovuto" da parte dell'Amministrazione in quanto primo e vero segnale di un reale "cambiamento di rotta" nelle scelte politiche finalizzate alla gestione e alla valorizzazione del personale che contraddistinguerebbe l'Ateneo di Perugia all'interno del panorama italiano.

Ho inoltre riportato all'attenzione del Senato due richieste/mozioni da me presentate nella seduta del Senato Accademico del 24 maggio 2016 relative:

### **a) RAPPRESENTANZA PERSONALE TAB/CEL IN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

A seguito della mozione finale, approvata all'unanimità, del Consiglio Generale Nazionale della CISL Università riunitosi a Chianciano l' 1 e 2 aprile u.s. (inviata in data 5 aprile u.s. a tutto il personale che ha recepito la richiesta di Luigi Fabiani), la CISL Università Nazionale, si è fatta promotrice di espressa richiesta al Magnifico Rettore, Prof. Franco Moriconi, di procedere alla modifica statutaria al fine di ripristinare, a seguito di un diretto confronto con il Segretario Provinciale Letizia Pietrolata, la rappresentanza della componente personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL nel Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo di Perugia (vedi allegato n. 1).

Pertanto, dopo aver fatto presente al Senato, l'urgenza e l'opportunità di procedere all'immediata modifica statutaria per ripristinare nel nostro Ateneo la pari dignità di tutte le componenti della comunità accademica, ho illustrato e materialmente consegnato all'Amministrazione 3 proposte di emendamento all'art. 21 dello Statuto di Ateneo che disciplina la composizione del Consiglio di Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dalla legge Gelmini. Perché 3 proposte? Per dimostrare l'insussistenza di impedimenti di tipo tecnico e/o di sbarramenti di natura legislativa e per dimostrare, nel contempo, che è necessaria solo la volontà politica dell'Amministrazione.

Le 3 proposte ricalcano le soluzioni adottate dai 39 Atenei italiani che, in sede di applicazione della riforma Gelmini, hanno mantenuto la rappresentanza del personale TAB/CEL in Consiglio di Amministrazione dimostrando rispetto nei confronti di tale categoria e disponibilità ad accettare contributi costruttivi, utili ed opportuni



provenienti da una componente ritenuta di pari dignità rispetto alle altre della comunità accademica.

**b) PARCHEGGIO DI VIA PASCOLI**

Da anni e anni e sotto svariate forme è stata rappresentata all'Amministrazione la problematica relativa al Parcheggio di Via Pascoli di cui usufruisce tutto il personale docente e TAB della Sede Centrale e dei Dipartimenti della zona della Conca. Le criticità del parcheggio che dovrebbe essere un servizio e che, invece, è diventato un "incubo" sono di due ordini:

1) **Accesso/capienza**: alle 8.20 del mattino gli addetti della cooperativa appaltatrice bloccano gli accessi per raggiungimento del numero massimo di auto che il parcheggio può contenere lasciando nel più completo disagio una buona fetta di personale.

Come già detto è da molto tempo che questo problema persiste e sembra irrisolvibile.

**Pertanto, appellandomi al principio di trasparenza finalizzato alla tutela di interessi/diritti di un bel numero di unità di personale dell'Ateneo, per l'ennesima volta ho chiesto all'Amministrazione l'elenco di tutto il personale autorizzato ad accedere al Parcheggio per verificare se, effettivamente, tali permessi sono stati rilasciati, come prevede il Regolamento, solo ed esclusivamente al personale universitario in servizio presso la Sede Centrale e nei Dipartimenti della zona della Conca;**

2) **Costo abbonamento/servizi resi dalla cooperativa appaltatrice**: il costo dell'abbonamento annuale al Parcheggio di Via Pascoli è pari ad euro 78,00 sia per il personale TAB, sia per il personale docente. Rispetto ai servizi resi dalla cooperativa che la gestisce il costo non è assolutamente proporzionato:

- a) la cooperativa non risponde dei danni causati alle auto;
- b) la cooperativa non risponde di eventuali furti di oggetti/cose all'interno delle auto;
- c) la pulizia del parcheggio è molto carente: la mattina l'area è piena di bottiglie, bicchieri ecc... abbandonati durante la notte quando il parcheggio rimane del tutto incustodito e con libero accesso;
- d) non esiste la possibilità della riserva del posto auto per i titolari di abbonamento che, pur pagando in anticipo, rischiano di non poter accedere al parcheggio e di dover ripagare la sosta nelle strisce blu nelle vie limitrofe alla zona della Conca.

**Tutto questo è inaccettabile.** Ho fatto presente al Senato che il costo dell'abbonamento al Parcheggio di Via Pascoli, soprattutto se paragonato ai servizi resi, è a dir poco "vergognoso". Basti pensare

che molti dei parcheggi di proprietà dell'Ateneo a servizio di altre strutture sono gratuiti, che il costo dell'abbonamento annuale al parcheggio di Veterinaria è pari ad euro 20.00 per il personale TAB e euro 40.00 per il personale docente e quello di Agraria è pari ad euro 30.00 per il personale TAB e euro 50.00 per il personale docente.

Pertanto ho chiesto che l'Amministrazione provveda a sanare anche questa macroscopica anomalia prendendo in considerazione modalità di gestione del Parcheggio alternative a quella in uso segnalando tre quesiti/proposte:

- a) perché demandare la gestione del parcheggio ad un soggetto esterno, modalità che fa salire vertiginosamente i costi di accesso che gravano sul personale universitario?
- b) perché non adottare modalità di gestione analoghe a quelle in uso per i parcheggi di Agraria e di Veterinaria che consentono notevoli abbattimenti dei costi?
- c) perché non differenziare i costi di accesso al parcheggio tra personale TAB e personale docente come avviene ad Agraria e Veterinaria?

Cordialmente

Il Senatore  
Letizia Pietrolata



via Campo di Marte 4N/5  
06124, Perugia (PG)  
web: [www.cisl.unipg.it](http://www.cisl.unipg.it)  
mail: [sindacato.cisluniversita@unipg.it](mailto:sindacato.cisluniversita@unipg.it)  
tel: 075.506741

Perugia, 3 ottobre 2016

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Perugia  
Prof. Franco Moriconi

Al Direttore Generale  
Università degli Studi di Perugia  
Dott. Tiziana Bonaceto

Al Delegato del Rettore  
per i rapporti con il personale  
e la contrattazione integrativa  
Prof. Antonio Di Meo

Al Dirigente Rip. Personale  
Università degli Studi di Perugia  
Dott. Veronica Vettori

**Oggetto:** Programmazione fabbisogno di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario - P.O. 2015 - Richiesta di un piano straordinario per la ripresa della carriera - progressioni verticali art. 80 del vigente CCNL - del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario

LA SCRIVENTE O.S.

**Preso atto** che con Decreto MIUR n. 619 del 5 agosto 2016 sono stati assegnati all'Università di Perugia 12,67 punti organico 2016 attribuiti sulla base delle cessazioni di personale docente e tecnico-amministrativo relative all'anno 2015;



**Considerato** che con Decreto Interministeriale (MIUR) del 28/12/2012 è stato varato il Piano triennale straordinario per la chiamata di Professori di II fascia secondo quanto previsto dall'art. 29, comma 9 della legge n. 240/2010 destinando agli Atenei apposite risorse;

**Considerato** che con Decreto MIUR n. 78 del 18/02/2016 è stato varato il Piano straordinario 2016 per il reclutamento di Ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge n. 240/2010 destinando agli Atenei apposite risorse;

**Considerato** che con Decreto Interministeriale (MIUR) n. 242 dell' 08/04/2016 è stato varato il Piano straordinario 2016 per la chiamata di Professori di I fascia destinando agli Atenei apposite risorse;

**Ritenuto**, quindi, che le esigenze di reclutamento di personale docente volte a garantire l'offerta didattica dell'Ateneo possono essere soddisfatte con le risorse destinate agli Atenei dai Piani straordinari sopra richiamati;

**Preso atto** della Programmazione di fabbisogno di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL per il quadriennio 2015/2018 approvata nel mese di maggio u.s dagli Organi di governo dell'Ateneo al fine di procedere alla stabilizzazione del personale c.d. "precario";

**Considerato** che il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia, da oltre dieci anni, non ha più avuto la possibilità di usufruire della progressione verticale nel sistema di classificazione di cui all'art. 80 del vigente CCNL sopportando, quindi, un blocco totale della carriera professionale;

**Considerato**, altresì, che dall'anno 2010 il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Perugia, al pari di tutto il personale del pubblico impiego, è stato oggetto di una reiterata e totale "paralisi" stipendiale - ancora in essere - derivante dai limiti imposti dalla normativa statale che ha

illegittimamente bloccato sia il rinnovo del CCNL, sia la progressione economica orizzontale (PEO) di cui all'art. 79 del vigente CCNL

## CHIEDE

l'adozione/approvazione, da parte degli Organi di Governo dell'Ateneo, di un PIANO STRAORDINARIO PER LA RIPRESA DELLA CARRIERA - PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART. 80 DEL VIGENTE CCNL - DEL PERSONALE TECNICO, AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO da realizzare attraverso il completo e totale utilizzo dei 12,67 punti organico attribuiti per l'anno 2016, nel rispetto, ovviamente, delle riserve previste dal CCNL e della programmazione di fabbisogno di personale TAB già approvata dagli Organi nel maggio u.s.

La scrivente O.S. ritiene che il lunghissimo periodo di "sofferenza" economica e professionale alla quale è stato forzatamente sottoposto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario debba meritare, da parte dell'Ateneo e della comunità accademica complessivamente intesa, un'attenzione particolare.

La CISL Università chiede, dunque, che l'Ateneo di Perugia, con atto di responsabilità e con scelte di politica di gestione del personale orientate alla giusta e meritata valorizzazione delle competenze professionali acquisite da una componente ritenuta fondamentale e "preziosa" per il buon funzionamento dell'Ateneo,

## PASSIDALLE "PAROLE AI FATTI"

Il Piano straordinario richiesto, oltre a configurarsi come una prima e reale concretizzazione delle reiterate affermazioni della governance di Ateneo in ordine al c.d. "cambiamento di rotta", farebbe distinguere l'Ateneo di Perugia sul panorama nazionale consentendogli, altresì, di riguadagnare apprezzamento per la rivalutazione di valori che sono andati scemando sin dall'inizio degli anni 2000.

Ringraziando sin d'ora per l'attenzione, si inviano distinti saluti

Il Reggente Regionale  
Luigi Fabiani

Il Segretario Generale Provinciale  
Letizia Pietrolata



