

FLC/CGIL - CISL UNIVERSITA' - CONFSAL/CISAPUNI - USB/PI

Al Direttore Generale
dell'Università degli Studi di Perugia
Dott. Tiziana Bonaceto

Al Delegato
Prof. Antonio di Meo

e p.c. All'Ufficio Gestione Risorse Umane
Dott. Rita Presciuttini

Con la presente la scriventi OO.SS. trasmettono, in vista della seduta di contrattazione integrativa convocata per lunedì 11 p.v., le mozioni finali approvate dall'Assemblea Generale del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario che si è tenuta il giorno martedì 5 luglio 2016 presso l'Aula magna della Sede Centrale.

Perugia 7 luglio 2016

FLC/CGIL - CISL UNIVERSITA' - CONFSAL/CISAPUNI - USB/PI

DOCUMENTO FINALE E MOZIONI APPROVATE

L'Assemblea del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia tenutasi il giorno 5 luglio 2016, alle ore 12.00, presso l'Aula Magna della sede Centrale

- ✓ **preso atto**, con grande insoddisfazione, di come si è chiuso il CCI 2015 relativamente alla mancata attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali che, ai sensi del vigente CCNL, avrebbero consentito – nei limiti delle risorse disponibili e con decorrenza 1 gennaio 2015 – la ripresa, dopo sette anni di blocco totale, della carriera del personale;
- ✓ **preso atto** dell'impegno che le OO.SS. di Ateneo che hanno convocato l'Assemblea hanno profuso nell'estenuante trattativa che deve portare alla sottoscrizione del CCI 2016/2017 con la ferma e determinata volontà di ottenere, nell'arco dei due anni e nei limiti delle risorse disponibili, l'attivazione delle procedure selettive per la progressione economica orizzontale con decorrenza, rispettivamente, 1 gennaio 2016 e 1 gennaio 2017;
- ✓ **preso atto** delle svariate e molteplici motivazioni per le quali le OO.SS. di Ateneo che hanno convocato l'Assemblea hanno lottato per destinare risorse alle progressioni economiche orizzontali da attivare nel biennio 2016/2017 (quadro normativo e contrattuale di riferimento attuale e allarmanti prospettive future, vantaggi derivanti dalla trasformazione di una parte del trattamento accessorio in incremento stipendiale fisso più consistente di un rinnovo contrattuale totalmente pensionabile e da non ricontrattare, ecc...)
- ✓ **preso atto** della reale consistenza del Fondo per il trattamento accessorio per il personale di categoria B, C, D relativo all'anno 2016 e dell'ipotetica consistenza "di base" dello stesso Fondo relativo all'anno 2017 la cui reale definizione è condizionata da una serie di variabili al momento non prevedibili (economia Fondo 2016, eventuali variazioni nella costituzione del Fondo dettate dalla legge di stabilità per l'anno 2017, incremento del Fondo attraverso risorse aggiuntive dal Bilancio di Ateneo ex art. 82 del vigente CCNL a fronte di processi riorganizzativi dei servizi che influiscono sui carichi di lavoro, razionalizzazione dello straordinario nel rispetto delle norme stabilite dal CCI 2008 e della normativa vigente, ecc...);

- ✓ **preso atto**, in particolare, che nel biennio 2016/2017 le risorse destinate alla PEO ammontano ad euro 900.000 (750.000 nell'anno 2016 e 150.000 nell'anno 2017) e corrispondono alle somme che, anno per anno, a decorrere dal 2011 i CCI (2011-2012-2013-2014-2015) avrebbero dovuto destinare all'istituto della progressione economica: il vigente CCNL prevede, infatti che queste debbano essere bandite annualmente con le risorse all'uopo destinate dal vigente CCNL. Il blocco degli stipendi e della carriera del personale imposto dalla normativa Brunetta/Tremonti non ha consentito dall'anno 2011 l'attivazione di tale istituto sotto il profilo economico e quindi tali somme sono state utilizzate per finanziare una tantum altri istituti contrattuali (in particolare art. 91);
- ✓ **preso atto**, in particolare, delle risorse che conseguentemente nel biennio 2016/2017 saranno disponibili per la corresponsione delle indennità destinate alla remunerazione di incarichi di responsabilità, posizioni organizzative e funzioni specialistiche (430.000 euro nell'anno 2016 e 50.000 euro nell'anno 2017), per il conferimento di indennità rischio/disagio (200.000 euro nell'anno 2016 e 50.000 euro nell'anno 2017), della consistenza della somma destinata all'I MA (300.000 euro nell'anno 2016 e 25.000 euro nell'anno 2017) nonché della richiesta dell'Amministrazione di destinare nel biennio 400.000 euro alla c.d. Performance - ancora peraltro tutta da definire - (150.000 euro nell'anno 2016 e 250.000 euro nell'anno 2017);
- ✓ **considerato** che le OO.SS. hanno, in Assemblea, espresso la volontà di proporre all'Amministrazione di destinare alle responsabilità/disagio parte delle risorse destinate all'I MA e, altresì, verificare l'applicabilità di nuovi criteri di corresponsione;
- ✓ **preso atto** delle tre possibili ipotesi illustrate dalle OO.SS per la rideterminazione delle indennità destinate, per l'anno 2016, alla remunerazione di incarichi di responsabilità, posizioni organizzative e funzioni specialistiche e al conferimento delle indennità di rischio/disagio conseguenti alla riduzione delle risorse disponibili rispetto all'anno 2015: a) taglio lineare; b) taglio verticale; c) scorporo/compensazione costo medio della progressione economica orizzontale da applicare a ciascuna indennità e considerata l'inapplicabilità delle prime due per il fatto che il CCI 2016 sarà concluso ad anno più che avanzato;
- ✓ **preso atto**, come peraltro evidenziato dalle OO.SS, che quindi la terza ipotesi risulterebbe, al momento quella più adeguata in quanto in grado di salvaguardare, più delle altre, gli incarichi e le indennità così come previste nel CCI 2015;

- ✓ **considerato** che i CCI 2014 e 2015 sono da considerare *"una tantum"* poiché le parti hanno esplicitamente concordato e sottoscritto che tali contratti rivestono *"un carattere assolutamente transitorio, nelle more della definizione di un modello organizzativo di base ed omogeneo delle Strutture dell'Ateneo, in linea con le nuove disposizioni legislative e statutarie e funzionale all'individuazione delle responsabilità e delle posizioni organizzative"*;

APPROVA LE SEGUENTI MOZIONI PROPOSTE DALLE OO.SS

1

L'Assemblea plenaria del Personale TAB dell'Università degli Studi di Perugia convocata il giorno 05/07/2016 presso l'Aula Magna della Sede Centrale

AUTORIZZA

Le OO.SS. ed RSU di Ateneo di procedere alla sottoscrizione del CCI 2016-2017 contenente tutti i passaggi necessari all'applicazione della PEO nella misura di € 750.000,00 per l'anno 2016 e € 150.000,00 per l'anno 2017

Approvata a maggioranza con:

145 voti favorevoli

8 contrari

1 astenuti

2

L'Assemblea plenaria del Personale TAB dell'Università degli Studi di Perugia convocata il giorno 05/07/2016 presso l'Aula Magna della Sede Centrale

- Visto l'esito della mozione proposta sulla PEO;
- Ritenuto pertanto indispensabile tenere conto delle minori risorse disponibili per la copertura delle indennità di responsabilità e rischio/disagio per l'anno 2016;
- Considerato che con l'attuale bilancio d'Ateneo non è possibile incrementare con risorse aggiuntive il fondo destinato al salario accessorio 2016

CONFERISCE MANDATO

1. Alle OO.SS. e RSU d'Ateneo per trattare con l'Amministrazione la revisione delle indennità in questione 2016 secondo l'ipotesi di "compensazione" delle medesime con l'importo corrisposto attraverso la PEO o, solo in subordine e secondo l'andamento delle trattative, al ponderato taglio verticale in base alla graduazione delle responsabilità, ma escludendo in ogni caso il taglio lineare.
2. Di impegnare l'Amministrazione al conferimento di risorse aggiuntive al salario accessorio per l'anno 2017 al fine di poter mantenere almeno i livelli di corresponsione 2016.

Approvata a maggioranza con:

143 voti favorevoli

0 contrari

11 astenuti

Perugia, 7 luglio 2016

FLC/CGIL - CISL UNIVERSITA' - CONFSAL/CISAPUNI - USB/PI